

ご利用規約

規約の適用

本規約は、株式会社シンクロ・フード（以下「弊社」といいます。）が企画・運営するインターネット上の求人情報提供サイト「求人@飲食店.COM」（以下「本サイト」といいます。）で広告掲載を行う利用者、およびこれに付随するメール配信その他の各種提供サービス（以下「本サイト」を含めて「本サービス」といいます。）の利用者（本サイト上で企業登録を行った会員の方も含み、以下同様とします。）の皆様に対して適用されます。

会員向けサービス

本サービスのうち以下のサービス（以下「会員向けサービス」といいます。）については、本サイト上で企業登録を行った利用者（以下「会員」といいます。）の方のみが利用できるものとします。

【1】求人募集情報の掲載

【2】スカウトメール送信

企業登録

1. 企業登録に際して、利用者の皆様は、本サイト上の企業登録専用ページの記載事項欄に、利用者ご自身に関する真実かつ正確なデータを入力し、弊社に送信してください。
2. 弊社は、利用者の皆様が企業登録専用ページに登録した事項の内容を審査し、会員資格を付与するか否かを決定します。
3. 本サイトのサービス目的に合致しない利用者からの申し込みについては、会員資格の付与をお断りすることがあります。また、求人広告掲載事業を営む方もしくはそれらに準ずる方への会員資格の付与は行っておりません。
4. 会員資格の付与に関する弊社の決定に対する異議のお申し出は、理由の如何を問わず、一切承っておりません。

登録事項の変更

1. 企業登録に際して入力した事項に変更が生じた場合、速やかに本サイト上の企業登録事項変更ページにアクセスして、登録事項の変更・修正を行ってください。
2. 会員が前項の規定に違反して被った損害について、弊社は一切責任を負いません。
3. 会員が第1項の規定に違反した場合、または違反しているおそれがあると弊社が判断した場合、弊社は、当該会員の会員登録を抹消し、将来にわたって、当該会員による本サービスの利用を禁止することができるものとします。

ID 及びパスワード

1. 弊社は会員に対し、会員向けサービスの利用に必要な ID 及びパスワードを割り当てます。
2. 会員は、前項の ID 及びパスワードを第三者に知られないように管理するとともに、ID 及びパスワードの盗用を防止する措置を、会員の責任において行うものとします。
3. ID 及びパスワードを利用して行われた行為の責任は、当該 ID 及びパスワードを割り当てられた会員の責任とみなします。
4. ID 及びパスワードは、当該会員のみが利用可能なものとし、第三者への譲渡、貸与を禁止します。

免責事項

会員は、自己の責任において本サイトが提供するサービスを利用するものとし、求人募集情報の掲載、スカウトメール送信などのサービス内容に関する第三者との紛争については自己の責任で解決するものとします。弊社は、求人募集情報の掲載、スカウトメール送信などのサービス利用に起因して生じた当該会員、求職者又は第三者間の損害及び紛争について一切の責任を負わないものとします。

本サービスの一時的な停止

1. 弊社は、次の各号に該当する場合、利用者の皆様への事前の通知や承諾なしに、本サービスの一時的な運用の停止を行うことがあります。
 - 【1】本サービスの保守または仕様の変更を行う場合
 - 【2】天災、事変その他非常事態が発生し、または発生するおそれがあり、本サービスの運営が困難または不可能となった場合
 - 【3】弊社が、本サービスの運営上およびその他の理由で本サービスの一時的な運用停止が必要と判断した場合
2. 前項の規定により本サービスの運用が一時的に停止され、これに起因して利用者の皆様に損害が発生した場合であっても、弊社は一切の責任を負いません。

著作権

1. 本サイトに関する著作権その他の権利は弊社に帰属します。利用者は弊社の権利を侵害してはならず、また、本サイトを逆アセンブル、逆コンパイル、リバースエンジニアリング、変更、改変、改造等しないものとします。
2. 本サイトに掲載された全ての記事・写真の無断転載を禁じます。
3. 弊社は利用者に代わり、求人広告の作成を行う場合があります。弊社が撮影・制作した写真・原稿については、弊社が著作権を所有し、本サイトのみ使用できるものとします。
4. 利用者は、本サービスを利用することにより得た求人サイト運営方法の情報・技術情報、個人情報等をもとに、弊社と同様の業務を行ってはならないものとします。また、有償無償を問わず、同情報を第三者に提供してはなりません。

反社会的勢力の排除

1. 会員はシンクロ・フードに対し、「求人@飲食店.COM」の利用に際して、自己が次の各号に該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを確約します。

【1】暴力団

【2】暴力団員

【3】暴力団準構成員

【4】暴力団関係企業

【5】企業等を対象に不正な利益を求めて暴力的な違法行為等を行うおそれがあり、市民生活の安全に脅威を与える者

【6】社会運動もしくは政治活動を仮装し、または標ぼうして、不正な利益を求めて暴力的な違法行為等を行うおそれがあり、市民生活の安全に脅威を与える者

【7】前各号に掲げる者のほか、暴力団との関係を背景に、その威力を用い、または暴力団と資金的なつながりを有し、構造的な不正の中核となっている集団または個人

【8】その他前各号に準ずる者

2. 会員はシンクロ・フードに対し、自らまたは第三者を利用して次の各号に該当する行為を行わないことを確約するものとします。

【1】暴力的な要求行為

【2】法的な責任を越えた不当な要求行為

【3】脅迫的な言動をし、または暴力を用いる行為

【4】風説を流布し、偽計を用いまたは威力を用いてシンクロ・フードの信用を棄損し、またはシンクロ・フードの業務を妨害する行為

【5】その他前各号に準ずる行為

3. シンクロ・フードは、会員が前項に違反した場合、催告その他何らの手続も要することなく、直ちにサービス利用を解除することができるものとします。

4. 会員は、前項の規定によりサービス利用が解除された場合、シンクロ・フードに対して何らの損害賠償ないし補償を請求することはできず、またシンクロ・フードに損害が生じたときは、その損害を賠償するものとします。

規約の変更

本規約の内容は、必要に応じ変更する場合がありますが、その都度利用者の皆様へのご連絡は致しかねますので、本サービスをご利用の際には本サイト上に掲載されている最新の利用規約をご確認下さい。また、弊社が本サービス上に掲載する諸注意等（以下「諸注意等」といいます。）が存在する場合、諸注意等は本規約の一部を構成するものとします。弊社は、利用者の皆様が、本サービスを利用したことをもって本規約に同意したものとみなします。

準拠法および裁判管轄

本規約の準拠法は日本法とし、本規約および諸注意等ならびに本サービスに関する一切の紛争は、東京地方裁判所を第一審専属合意管轄裁判所とします。

求人広告掲載をお断りするケース

1. 飲食店に関わらない職業の求人
2. 1 掲載に 2 店舗以上の募集内容を含んだ求人
3. 労働者派遣事業、職業紹介事業の登録者獲得目的で広告を出している
4. 求人以外の目的で広告を出している
5. 法律に違反する内容を含んでいる
6. 虚偽の内容や誇大表現を掲載している(職業安定法第 42 条)
7. 法律で定められた賃金より低い賃金を記載している(最低賃金法第 5 条-1)
8. 求人広告の内容が曖昧すぎる(労働基準法 第 15 条)
9. 公序良俗に反する表現を含んでいる(民法 第 90 条)
10. 求職者の誤解や不安を生じさせる内容を含んでいる
11. 差別的表現を含んでいる(労働基準法 第 3 条)
12. 国籍を限定する表現を含んでいる 例：外国人不可、日本人のみ
13. 応募者に費用負担(研修・登録費用)を強いる(労働基準法 第 17 条)
14. 著作権・肖像権などを侵害している(著作権法 第 7 章)
15. 詐欺的要素が強い
16. マルチ商法、ねずみ講などの法律で禁止されている職業の求人(訪問販売法第 12 条-1)
17. 出会い系サイト、アダルト関連の全ての業務
18. 掲載内容とは違う条件での雇用(労働基準法 第 15 条、職業安定法 65 条 1 項 9 号)
19. 許認可を必要とされる事業において、許認可を得ていない(職業安定法 第 30・33 条 等)
20. 求人@飲食店.COM と競合するサービス事業に関する記述 例：サイト名、サイトの URL
21. 弊社掲載規定に基づく求人@飲食店.COM 運営事務局からの変更・修正の依頼を受理しない場合
22. その他求人@飲食店.COM 事務局が不適当と認める場合

なお、掲載期間中でも上記に該当することが発覚した場合、またはその可能性があると判断した場合、会員の了解を得ることなく広告の掲載を保留・中止できるものとします。

また掲載期間の短縮によるご返金はしません。

掲載が再開された場合でも、期間の延長は行いません。

表記を一部削除・修正するケース

1. 「男性歓迎」「女性歓迎」など性別を特定した求人(男女雇用機会均等法第5条～8条)
例：主婦歓迎、カメラマン、営業マン、女性は未婚者のみ、キーマン
2. 年齢を制限した求人。ただし下記の場合を除く。
(雇用対策法第10条、雇用対策法施行規則第1条の3第1項各号)
期間の定めのない労働規約で、かつ経験不問で、新規学卒者と同等の処遇とした場合。
3. 労働条件(業務内容、賃金、労働時間、休日など)を明示していない
(職業安定法第5条3-2、労働基準法 第15条)
4. 客観的事実のない法人格の変更や上場予定の表記 例：株式上場予定、1年後株式上場予定
5. 客観的事実のないトップ表記の使用 例：No.1、日本一、業界初、最大、唯一
6. 募集職種・案件に直接関係のない表記の使用
7. 募集職種・案件に直接関係のないサイト URL、本サイト以外の応募フォーム URL の表記
8. 応募受付に使用するメールアドレスの表記(問い合わせメールアドレスの使用可)
9. 半角カタカナ・機種依存文字の使用
10. 顔文字の使用
11. 口語表現の使用
12. 求人内容に関係のない文字や飾り文字の濫用
13. 求職者に誤解や不安を抱かせるような表現の使用(職業安定法 第42条)
14. 内容が曖昧で分かりづらい、文意が不明確な文章の使用(職業安定法 第42条)
15. 求人内容に不適切な表現の使用
16. 同じ文言の多用
17. 表記の統一(英数字は半角に統一 等)
18. その他、求人@飲食店.COM 事務局が不適当とみなした文言

なお、上記以外の理由でも弊社が不適当と認める場合、会員の了解を得ることなく広告の掲載を保留・中止できるものとします。

付則

2006年10月1日 施行
2010年8月25日 改定
2011年10月7日 改定
2011年12月20日 改定